

Personnel By.

उत्तुनिाक प्रश्न ।

गिमांकित प्रश्नों के उत्तर के रूप में चार-चार विकल्प दिये गये हैं। किसी एक विकल्प को चुन कर सही उत्तर दें।

1 - BARS का संवर्धन गिमांकित मूले किससे है?

- (क) व्यक्त के व्यक्त के अधिन से है।
- (ख) व्यक्त के अनुभूति के अधिन से है।
- (ग) व्यक्त के व्यक्त अनुभूति दोनों के अधिन से है।
- (घ) उद्योग में लगे कर्मचारियों के कर्मनिष्पादन के मुलानंकन मापन से है।

2 - कर्मनिष्पादन मुलानंकन से संबन्धित Rating scale की प्रकृत सीमाएँ हैं :-

- (क) दो (ख) तीन (ग) चार (घ) पाँच

3 - कर्म अभिप्रेरणा के सम्बन्धित समता सिद्धान्त के प्रतिपादक हैं :-

- (क) टेरेंटा (ख) बोरमैन (ग) मास्लो (घ) जे. एच. एडवर्ड

4. उद्योग में लगे कर्मचारी में असमानता का अनुभव कब होता है ?

- (क) अपने स्तर के अन्य उद्योगों में कार्यरत कर्मचारी के निवेदनिकेश और परिणाम कम होने पर।
- (ख) बराबर होने पर।
- (ग) अधिक होने पर।
- (घ) उपर्युक्त में से कोई नहीं।

5. कर्म अभिप्रेरणा के समता सिद्धान्त का आधारित है :-

- (क) कर्मचारी के कर्म निवेश तथा कर्म परिणाम पर।
- (ख) कर्मचारी के भाँव पर।
- (ग) कर्मचारी के व्यक्तित्व पर।
- (घ) कर्मचारी के नेतृत्व पर।

6. जे. एच. एडवर्ड के कर्म अभिप्रेरणा के समता सिद्धान्त का सम्बन्धित सिद्धांत

- (क) कर्मचारी के आधिक वेतन भुगतान से,
- (ख) कर्मचारी के कम वेतन भुगतान से,
- (ग) कर्मचारी के अधिक निवेश से,
- (घ) उपर्युक्त में से कोई नहीं।



7. आवश्यकता-समबद्धता सिद्धांत (X-Y Theory) के प्रस्तावक कौन हैं? (क) 1940 ई. में (ख) 1941 ई. में (ग) 1942 ई. में (घ) 1943 ई. में

8. आवश्यकता-समबद्धता सिद्धांत का प्रतिपादन किस मनीषी द्वारा किया गया? (क) फोर्डर तथा सहयोगियों द्वारा (ख) मैस्लो द्वारा (ग) ब्लम एवं नील्स द्वारा

9. आवश्यकता-समबद्धता सिद्धांत का सम्बन्ध है: - (क) शिक्षण से (ख) प्रेरणा से (ग) धूलाने से (घ) स्मरण से

10. मैस्लो के X-Y सिद्धांत के अनुसार मानव व्यवहार पर पड़ने वाले प्रभाव से सम्बन्धित प्रेरकों को कितने श्रेणियों में बाँटा गया है? (क) दो (ख) तीन (ग) चार (घ) पाँच

11. मैस्लो के सिद्धांत के व्यवहारिक पक्षों को कितने रूपों में वर्गीकृत किया जा सकता है? - (क) चार (ख) पाँच (ग) छः (घ) सात

12. मैस्लो के X-Y सिद्धांत की आजीवनता ब्लम एवं नील्स आदि मनीषीयों द्वारा कितने विन्दुओं पर की गई है? - (क) चार (ख) पाँच (ग) छः (घ) सात

13. Mc Gregor के X-Y सिद्धांत आधारित है: - (क) मानव शिक्षण पर (ख) मानव स्वभाव के दो विरोधी विचारधारा पर (ग) मानव मनोवृत्ति पर (घ) मानव के नेतृत्व क्षमता पर

14. Mc Gregor के X-Y सिद्धांत में दो विरोधी विचारधाराएँ हैं: - (क) इमानदारी तथा बेइमानी (ख) कर्तव्यनिष्ठता एवं कर्तव्यहीनता (ग) विचारों के सकारात्मकता तथा नकारात्मकता (घ) लक्ष्य की प्राप्ति तथा अप्राप्ति

15. Mc Gregor के X-Y सिद्धांत में X से सम्बन्धित पूर्वकल्पनाओं का सम्बन्ध है: - (क) कर्मचारियों के नकारात्मक विचारों से (ख) कर्मचारियों के मनोवृत्ति से (ग) कर्मचारियों के कर्तव्यनिष्ठता से (घ) कर्मचारियों के नेतृत्व क्षमता से